

*La croissance de l'entreprise passe par
l'évolution de sa structure*

Le contexte

Le développement des entreprises est ponctué de divers stades. De façon générale, les entreprises qui sont au premier stade sont gérées par une seule personne, soit le propriétaire, qui cumule plusieurs fonctions. Dans les stades qui suivent, l'entreprise connaît une augmentation de son chiffre d'affaires et une croissance quant à sa taille, ses effectifs et ses systèmes, ce qui augmente nécessairement son niveau de complexité. Face à cette évolution, les entrepreneurs doivent ajuster de façon continue leur mode de gestion. L'un des enjeux majeurs pour ces derniers sera donc de soutenir la croissance de l'entreprise en s'assurant de mettre en place un modèle de gestion efficace, intégrant les fonctions clés et les ressources adéquates.

Vos préoccupations actuelles

- Quel est le modèle de gestion le plus efficace pour une entreprise comme la mienne ?
- Comment puis-je passer d'un mode de gestion entrepreneurial à un mode de gestion organisationnel ?
- Quels sont les premières fonctions à combler et quel type de ressources dois-je recruter ?
- Comment assurer la rentabilité de mon entreprise tout en investissant suffisamment en immobilisation, en ressources humaines et en commercialisation ?
- Comment gérer efficacement l'augmentation importante des coûts associés à la croissance de mon entreprise ?
- Comment puis-je assurer la synergie et l'efficacité de mon équipe de direction ?

En définitive

Quel est le meilleur modèle de gestion qui me permettra d'optimiser la croissance et la rentabilité de mon entreprise ?

Notre offre

Une approche d'accompagnement des entrepreneurs en vue de développer conjointement le modèle de gestion le plus approprié selon le stade d'évolution de son entreprise:

Analyse du modèle de gestion actuel en fonction de la taille de l'entreprise, des ressources internes en place et des marchés dans lesquels elle évolue.

Analyse des écarts entre les besoins de l'entreprise et l'état de la situation actuelle.

Établissement du modèle de gestion optimal pour l'entreprise.

Identification des fonctions de direction à combler, à développer et/ou à restructurer.

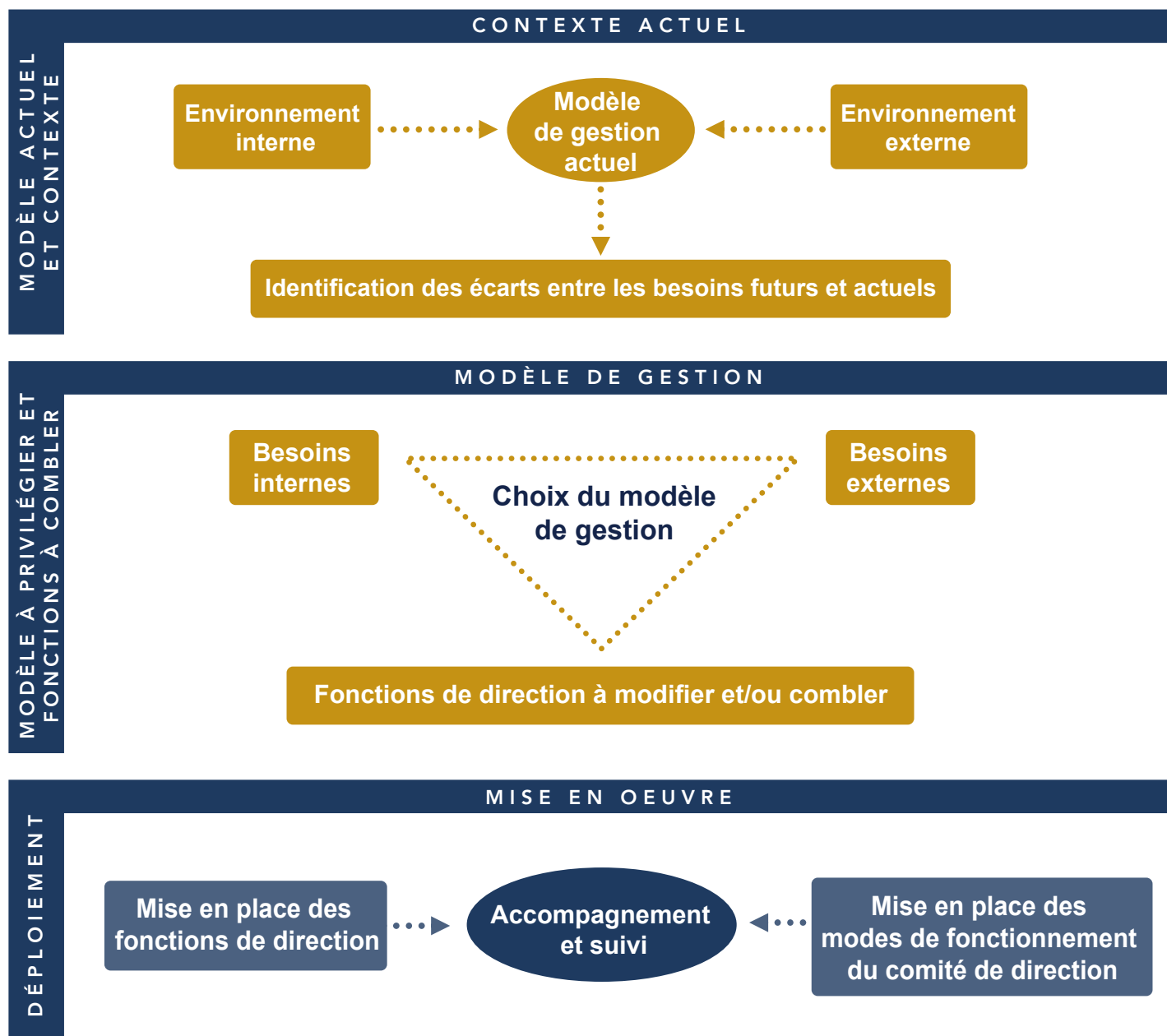
Accompagnement dans la mise en place des fonctions de direction.

Établissement du mode de fonctionnement du comité de direction et accompagnement ou coaching.

Notre expertise

- Une expérience de plus de 25 ans dans l'accompagnement des dirigeants et de leur équipe.
- Plus d'un millier de mandats en entreprise dans les secteurs manufacturiers, des services et du développement économique.
- Une connaissance pratique au niveau opérationnel des différentes fonctions de l'entreprise : nos conseillers parlent le langage de vos gestionnaires.
- Une capacité à adapter les outils et les approches génériques aux contextes de ses clients.

Notre démarche



Notre équipe

L'équipe de conseillers du Groupe Dancause est spécialisée en accompagnement et en coaching des gestionnaires. Ses axes d'intervention se situent au niveau de la stratégie d'affaires et du marketing stratégique.

Elle compte parmi sa clientèle des entreprises œuvrant principalement dans les secteurs suivants : industriel, innovations technologiques, institutions financières, assurances, agro-alimentaire, touristique et culturel. Elle œuvre à partir de ses places d'affaires situées à Québec, Montréal et Paris.

Pour en savoir plus sur le Groupe Dancause, contactez-nous ou visitez le www.dancause.net.